



**Կադրերի տվյալների հավաքագրման և
գաղտնիության ապահովման գործընթաց**

ԵՐԵՎԱՆ 2023

	G 05-005	Ուժի մեջ է
	Կադրերի տվյալների հավաքագրման և գաղտնիության ապահովման գործընթաց	21.04.2023թ.

1. Նպատակը

Կադրերի տվյալների հավաքագրման և գաղտնիության ապահովման գործընթացը (Այսուհետ՝ Գործընթաց) սահմանում է, թե ինչպես է Մոգո ՈՒՎԿ ՍՊԸ (գրանցման համար 42), որպես անձնական տվյալների վերահսկիչ, մշակում Ձեր մասին տեղեկությունները հավաքագրման գործընթացում՝ թափուր աշխատատեղի համար դիմելիս: Դուք կարող եք նաև գտնել տեղեկատվություն Ձեր տրամադրած անձնական տվյալների և Ձեր իրավունքների մասին: Սույն Գործընթացի վերաբերյալ հարցերի դեպքում կարող եք դիմել Ընկերության տվյալների պաշտպանության պատասխանատուին՝ hr@mogo.am:

Մոգո ՈՒՎԿ ՍՊԸ (այսուհետ՝ Ընկերություն) հանդիսանում է Eleving Group-ի մի մաս (միջազգային ֆինտեխ կազմակերպություն):

2. Ի՞նչ անձնական տվյալներ է Ընկերությունը մշակում և ի՞նչու

Երբ Դուք դիմում եք որևէ պաշտոնի համար, Ընկերությունը կարող է մշակել տարբեր տեսակի անձնական տվյալներ՝ բազմաթիվ նպատակներով: Կախված պաշտոնից՝ որոշ դեպքերում, Ընկերությունը կարող է խնդրել լրացուցիչ տեղեկություններ:

Ձեր դիմումի վերանայումը

Հավաքագրման գործընթացում մշակվում է Ձեր անձնական տվյալները՝ գնահատելու Ձեր դիմումը և համապատասխանությունը որոշակի պաշտոնի համար: Այդ նպատակով մշակվում է հետևյալ տվյալները.

- անուն, ազգանուն,
- կոնտակտային տվյալներ,
- այլ անձնական տվյալներ, որոնք ներառված են ինքնակենսագրականում, դիմումում կամ ուղեկցող նամակում,
- տեղեկատվություն Ձեր հմտությունների, փորձի, որակավորման և այլ տեղեկությունների մասին, որոնք հրապարակայնորեն հասանելի եք դարձրել սոցիալական ցանցերում (ինչպիսիք են օրինակ LinkedIn-ը),
- ցանկացած այլ տեղեկատվություն, որը ավելացրել եք Ձեր դիմումին, գործնական առաջադրանքին և տրամադրել եք աշխատանքային հարցազրույցի ընթացքում կամ Ընկերության հետ շփվելիս:

Ընկերությունը մշակում է սույն Գործընթացով սահմանված տեղեկատվությունը Ձեր համաձայնության և Ընկերության օրինական շահերի հիման վրա՝ ձեր դիմումը գնահատելու և հավաքագրման գործընթացը իրականացնելու համար:

Ընկերությունը չի պահանջում հատուկ դասի Անձնական տվյալներ, որոնք բացահայտում են ռասայական կամ էթնիկ ծագումը, քաղաքական կողմնորոշումը, կրոնական կամ փիլիսոփայական համոզմունքները, արհմիության անդամակցությունը, գենետիկական, կենսաչափական, առողջական տվյալներ կամ տվյալներ՝ կապված անձի սեռական կյանքի կամ սեռական կողմնորոշման հետ: Եթե դուք որոշեք տրամադրել նման տեղեկատվություն, այն չի դիտարկվի հավաքագրման գործընթացում, և Ընկերությունը կմշակի այն՝ համաձայն սույն Գործընթացի:

Հղումների մասին.

	G 05-005	<i>Ուժի մեջ է</i>
	Կադրերի տվյալների հավաքագրման և գաղտնիության ապահովման գործընթաց	21.04.2023թ.

Եթե դուք տրամադրել եք հղումներ, Ընկերությունը կարող է կապ հաստատել Ձեր նախկին գործընկերների կամ գործատուների հետ՝ որոշակի թափուր աշխատատեղի համար ձեր համապատասխանության մասին ավելին իմանալու համար: Ընկերությունը կապ կհաստատի միայն ձեր նշած գործատուների/գործընկերների հետ: Այդ նպատակով Ընկերությունը մշակում է գործատուի/գործընկերոջ անվան/անվանման տվյալները, կոնտակտային տվյալները և Ձեր մասին տրամադրված տվյալները, որոնք կմշակվեն ձեր և գործատուի/գործընկերոջ համաձայնության հիման վրա:

Ընկերության իրավունքների և օրինական շահերի պաշտպանությունը

Այն դեպքում, երբ Ընկերությունը պետք է կիրառի կամ պաշտպանի իր օրինական իրավունքները կամ մասնակցի որևէ այլ իրավական գործընթացի, կարող է մշակել Ձեր անձնական տվյալները, որոնք հավաքագրել են հավաքագրման գործընթացում: Ընկերությունը կմշակի այս տեղեկատվությունը իր օրինական շահերը և իրավունքները պաշտպանելու, վեճերը լուծելու, անօրինական գործողությունները կանխելու նպատակով:

3. Ձեր մասնագիտական հեղինակության խորը գնահատում

Համաձայն գործող օրենսդրության՝ որոշակի պաշտոններ չեն կարող զբաղեցնել նախկինում քրեական դատվածություն ունեցող անձինք, հետևաբար, նմանատիպ պաշտոնի համար դիմելիս, Ընկերությունը կարող է խնդրել Ձեզ տրամադրել Ձեր քրեական դատվածության վերաբերյալ մանրամասներ և իրականացնել Ձեր մասնագիտական հեղինակության խորը գնահատում: Նման գնահատման ընթացքում կարող է մշակվել տեղեկատվություն, որը բացահայտում է.

- արդյոք Ձեր արարքը կամ անգործությունը հանգեցրել է ֆինանսական վերահսկողության մարմնի որոշման պատճառով սնանկության կամ այլ հաստատության լիցենզիայի ուժը կորցրած ճանաչմանը,
- արդյոք Դուք դատապարտվել եք քրեական հանցագործության համար և Ձեր քրեական անցյալը չի ջնջվել քրեական ռեգիստրից,
- արդյոք իրավական կամ դատարանի որոշմամբ արգելված է Ձեզ բիզնեսով զբաղվել, որոշակի պաշտոն զբաղեցնել, գործունեություն ծավալել որոշակի ոլորտում կամ զբաղվել որոշակի բիզնեսով:

Ընկերությունը կմշակի այս տեղեկատվությունը՝ ապահովելու օրենսդրությամբ սահմանված որոշակի պաշտոնների նկատմամբ պահանջները և ապահովելու Ընկերության շահերի և գործունեության պաշտպանությունը: Ընկերությունը կարող է ստանալ տեղեկատվությունը Ձեր կողմից ներկայացված փաստաթղթերից և տվյալներից, ինչպես նաև կատարելով ձեր մասնագիտական հեղինակության վերաբերյալ գնահատում, ներառյալ՝ օգտագործելով հանրությանը հասանելի տվյալներ և տեղեկատվության այլ աղբյուրներ:

Հաշվի առնելով, որ այս տեղեկատվությունը համարվում է հատուկ դասի Անձնական տվյալներ՝ մշակումը կիրականացվի՝ ապահովելով տվյալների անվտանգությունը և սահմանափակ հասանելիությունը:

4. Ո՞վ կարող է ստանալ Ձեր անձնական տվյալները

Անհրաժեշտությունից ելնելով՝ հավաքագրման գործընթացում Ընկերությունը կարող է Ձեր տվյալները փոխանցել այլ իրավաբանական անձանց, որոնք Eleving Group-ի մաս են կազմում, օրինակ՝ եթե այդ կազմակերպությունները օգնություն են ցուցաբերում

	G 05-005	<i>Ուժի մեջ է</i>
	Կադրերի տվյալների հավաքագրման և գաղտնիության ապահովման գործընթաց	21.04.2023թ.

հավաքագրման գործընթացում կամ, եթե այդ պաշտոնը Eleving Group-ի մաս կազմող կազմակերպության համար է: Եթե դուք ընդհանուր հայտ եք ներկայացրել այդպիսի թափուր աշխատատեղի համար, ապա ձեր տվյալները կարող են օգտագործվել Eleving Group-ի այդ ընկերության հավաքագրման այլ գործընթացներում, որն ունի ձեզ համար առավել հարմար թափուր աշխատատեղ:

Ձեր անձնական տվյալները կարող են կիսվել երրորդ անձանց հետ, ովքեր ծառայություններ են մատուցում հավաքագրման գործընթացում (օրինակ՝ հոսթինգ և տվյալների պահպանման ծառայություններ, HR գործիքներ, իրավաբանական, SS և այլ խորհրդատուներ): Ծառայությունների մատակարարները կարող են ստանալ միայն նվազագույն պահանջվող անձնական տվյալներ և միայն անհրաժեշտության դեպքում: Ընկերությունը Ձեր անձնական տվյալները կկիսվի միայն այնպիսի ծառայությունների մատուցողների հետ, ովքեր պարտավորվել են պահպանել գաղտնիության պահանջները, ինչպես նաև տվյալների պաշտպանության գործող օրենքներով և համագործակցության պայմանագրերով սահմանված պարտավորությունները:

Եթե ծառայություններ մատուցողներից որևէ մեկը գտնվում է Եվրոպական միությունից դուրս կամ առկա են այլ օրինական պատճառներ՝ անհրաժեշտ տվյալները փոխանցել Եվրոպական միությունից դուրս, ապա նման դեպքերում անձնական տվյալները կփոխանցվեն միայն Տվյալների պաշտպանության ընդհանուր կանոնակարգի պահանջներին համապատասխան:

Եթե հավաքագրման գործընթացի հետ կապված կան բողոքներ կամ Ընկերությունը պետք է պաշտպանի իր օրինական իրավունքները, կարող է նաև տեղեկատվություն տրամադրել համապատասխան պետական մարմիններին՝ համաձայն գործող օրենսդրության:

5. Անձնական տվյալների պահպանման ժամկետը

Եթե նշել եք, որ հետաքրքրված եք այլ համապատասխան թափուր աշխատատեղերով կամ ներկայացրել եք ընդհանուր հայտ, ապա Ձեր Անձնական տվյալները կպահպանվի 2 տարի: Այս ժամանակահատվածից հետո Ընկերությունը կջնջի կամ անանուն կդարձնի Ձեր տվյալները և կօգտագործի դրանք միայն վիճակագրական նպատակներով:

Եթե նշել եք, որ Ձեզ չեն հետաքրքրում այլ հարմար պաշտոններ, կամ չեղարկել եք Ձեր համաձայնությունը, Ընկերությունը կջնջի կամ անանուն կդարձնի Ձեր Անձնական տվյալները տվյալ հավաքագրման գործընթացի ավարտից 4 ամիս անց:

Ընկերությունը կարող է շարունակել պահպանել Ձեր Անձնական տվյալների պատճենները, երբ ողջամտորեն անհրաժեշտ է իր իրավական շահերը ներկայացնելու, վեճերը լուծելու և/կամ իր օրինական շահերը պաշտպանելու համար:

6. Ձեր իրավունքները

Որպես տվյալների սուբյեկտ՝ դուք ունեք որոշակի իրավունքներ՝ կապված Ձեր Անձնական տվյալների մշակման հետ:

Դուք իրավունք ունեք պահանջելու հասանելիություն Ձեր անձնական տվյալներին: Եթե կարծում եք, որ Ձեր մասին Ընկերության ունեցած տվյալները հնացած են, սխալ կամ թերի, Դուք իրավունք ունեք դիմելու դրանք ուղղելու կամ փոփոխելու: Դուք նաև իրավունք ունեք ստանալու Ձեր տվյալները՝ այլ վերահսկողի փոխանցելու համար: Օրենսդրությամբ

	G 05-005	Ուժի մեջ է
	Կադրերի տվյալների հավաքագրման և գաղտնիության ապահովման գործընթաց	21.04.2023թ.

սահմանված դեպքերում Դուք իրավունք ունեք պահանջելու սահմանափակել տվյալների մշակումը:

Եթե մշակվում է Ձեր անձնական տվյալները՝ ելնելով Ընկերության օրինական շահերից, Դուք իրավունք ունեք առարկելու նման մշակմանը: Նման առարկություն ստանալու դեպքում, Ընկերությունը այլևս չի մշակի Ձեր անձնական տվյալները, բացառությամբ այն դեպքերի, երբ առկա է օրինական հիմքեր, որոնք գերակայում են տվյալների սուբյեկտի շահերի, իրավունքների և ազատությունների կամ իրավական պահանջներ ստեղծելու, իրականացնելու կամ պաշտպանելու համար:

Դուք իրավունք ունեք ետ վերցնել տվյալների մշակման համար Ձեր համաձայնությունը: Համաձայնության չեղարկումը չի ազդի մինչ դրա չեղարկումը համաձայնության հիման վրա մշակման օրինականության վրա:

Դուք կարող եք պահանջել ջնջել Ձեր անձնական տվյալները: Խնդրում ենք նկատի ունենալ, որ Ընկերությունը չի ջնջի այն տվյալները, որոնք պարտավոր է պահպանել կիրառելի օրենքներին համապատասխան կամ որոնք պահանջվում են իրավական պահանջները իրականացնելու կամ պաշտպանելու համար:

Դուք կարող եք օգտվել Ձեր իրավունքներից՝ Ձեր հարցումը գրավոր ներկայացնելով Ընկերության էլեկտրոնային հասցեին: Նման հարցումները կգնահատվեն գործող օրենսդրությանը համապատասխան և դրանց Ընկերությունը կպատասխանի 30 օրվա ընթացքում:

Խնդրում ենք նկատի ունենալ, որ Ընկերությունը պետք է ստուգի Ձեր ինքնությունը, նախքան որևէ տեղեկություն տրամադրելը, հետևաբար, կարող է պահանջվել լրացուցիչ տեղեկություններ տրամադրել:

Ավելին, եթե կարծում եք, որ Ընկերությունը անօրինական կերպով մշակել է Ձեր անձնական տվյալները, դուք իրավունք ունեք բողոք ներկայացնելու տվյալների պաշտպանության վերահսկող մարմնին:

7. Եզրափակիչ դրույթներ

Ընկերությունը անհրաժեշտության դեպքում կարող է փոփոխել սույն Գործընթացը: Ցանկացած փոփոխություն կտեղադրվի Ընկերության պաշտոնական կայք էջում: